

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวปิยวรรณ มณีกาญจน์
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบ งาน ITA

ตัวชี้วัด	ปี งบประมาณ /คะแนน (%)		ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๘๕)	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๗.๒๗	๘๙.๙๕	✓	
๒.การใช้งบประมาณ	๖๙.๘๓	๗๓.๔๕		✓
๓.การใช้อำนาจ	๗๙.๘๙	๗๙.๙๒		✓
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๑.๐๖	๗๑.๒๓		✓
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๖.๒๑	๖๗.๒๔		✓
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๕	๘๑.๕๓		✓
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๒	๘๐.๙๕		✓
๘.การปรับปรุงระบบการงาน	๘๔.๑๙	๗๓.๕๐		✓
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๕๐	๖๔.๔๒		✓
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	๑๐๐	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๕%
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๖%
	๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๐๐%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๔๕%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๕๔%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยมของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริการ ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อเอน ได้ทำการตอบแบบประเมิน ซึ่งมีข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT “หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๕๓%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๙๕%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๕๐%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะค้ำเอน ซึ่งข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังคงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

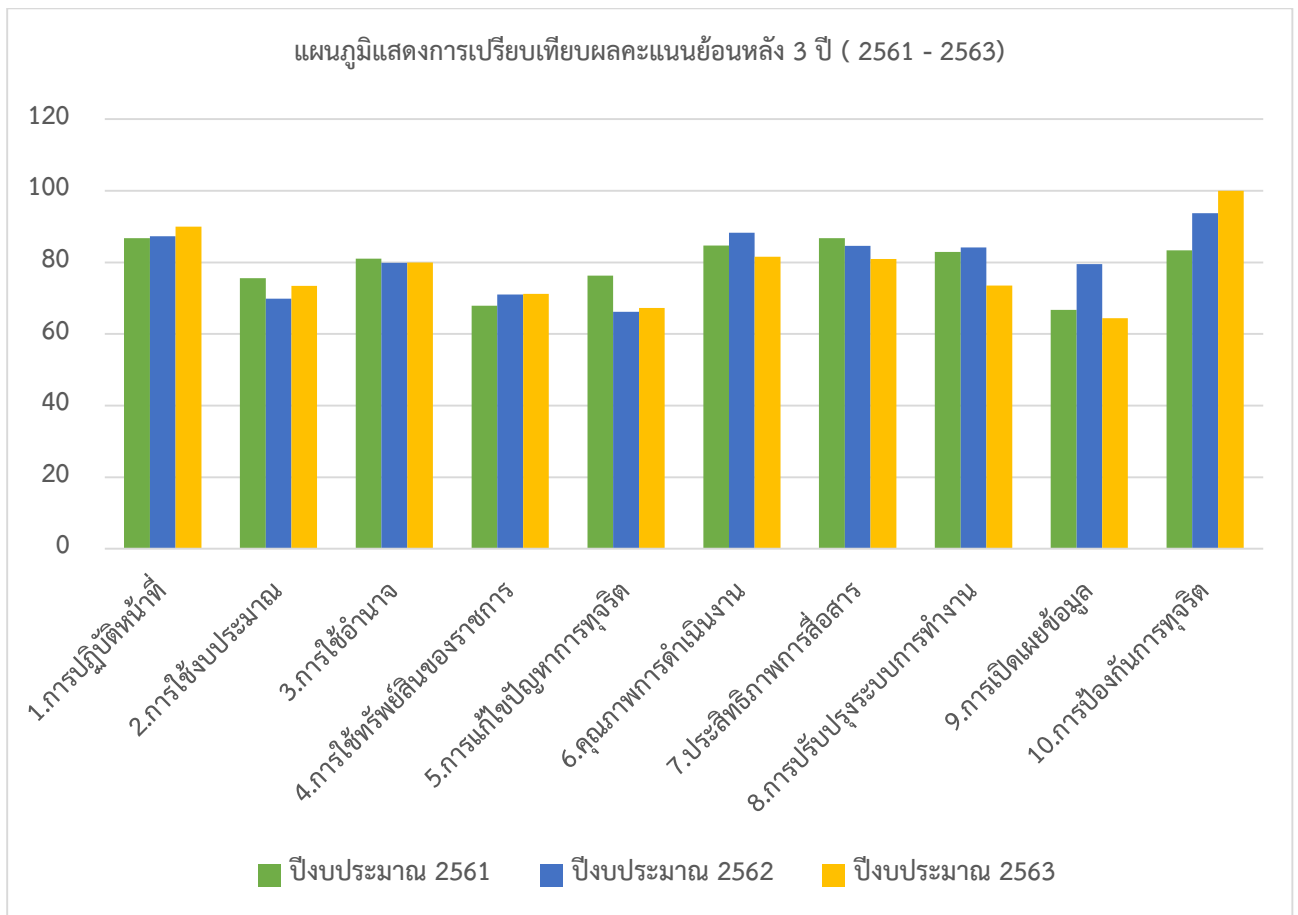
ด้าน OIT	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๔๒%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑, ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓
 และการกำหนดตัวชี้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๑)	คะแนน % (๒๕๖๒)	คะแนน % (๒๕๖๓)
1.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๕	๘๗.๒๗	๘๙.๙๕
2.การใช้งบประมาณ	๗๕.๕๕	๖๙.๘๓	๗๓.๔๕
3.การใช้อำนาจ	๘๑.๐๒	๗๙.๘๙	๗๙.๙๒
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๗.๙๒	๗๑.๐๖	๗๑.๒๓
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๓๓	๖๖.๒๑	๖๗.๒๔
6.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๖๗	๘๘.๒๕	๘๑.๕๓
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๒	๘๔.๖๒	๘๐.๙๕
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๙๔	๘๔.๑๙	๗๓.๕๐
9.การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๗๕	๗๙.๕๐	๖๔.๔๒
10.การป้องกันการทุจริต	๘๓.๓๓	๙๓.๗๕	๑๐๐



ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปปช. กำหนด

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ:

- กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ " * " ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด