



## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี



ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

# รายงานผลการดำเนินงาน

## ๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศ ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับบอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

### ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
  - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

### ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
  - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

**๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์  
ของประชาชนเป็นหลัก**

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
  - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
  - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

**๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า**

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
  - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
  - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

**๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอนขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

## การดำเนินงาน

การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

## วิทยากร

นายจินดา เจเถื่อน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

## ระยะเวลาการดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

## สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ๗.

## เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

- ผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๒	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒๔	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๘	คน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๗๐</b>	<b>คน</b>

เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม

เชิงประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน  
งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

## สรุปผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงปริมาณ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๕

๑๑.๒ ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงคุณภาพ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม (นำมาจากแบบสอบถามข้อ ๗) ดังนี้

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในระดับมากที่สุดและระดับมาก จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

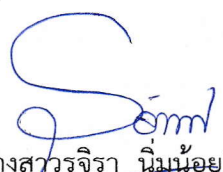
๑๑.๓ ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงประโยชน์ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ (นำมาจากแบบสอบถามข้อ ๘) ดังนี้

- สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ในระดับมากที่สุดและระดับมาก จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๒

- สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ในระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

 ผู้รายงาน  
(นางสาวรุจิรา นิ่มน้อย)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ทราบ

(นางปวีณา ดิษผล)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ทราบ

(นางณภัทร โปธิพิธ)  
หัวหน้าสำนักปลัด


(ลงชื่อ)



ทราบ

(นายจินดา เจเถื่อน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

(ลงชื่อ)



ทราบ

(นายสำรวย อินทร์นนิสา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน

**ภาคผนวก**





## การประเมินผลการอบรม

๖. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม				
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด	จำนวน	๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๑.๖๗
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก	จำนวน	๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๑.๖๗
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง	จำนวน	๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๖๗
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย	จำนวน	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด	จำนวน	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
๗. สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้				
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด	จำนวน	๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๘.๓๔
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก	จำนวน	๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๐๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง	จำนวน	๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๔.๕๘
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย	จำนวน	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด	จำนวน	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
๘. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรม				
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด	จำนวน	๓๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๖๖.๖๗
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก	จำนวน	๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๐.๘๔
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง	จำนวน	๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๒.๕๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย	จำนวน	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด	จำนวน	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๐

## ข้อเสนอแนะ

อยากให้จัดอบรมอีก

-----

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖







รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส

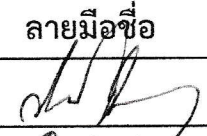



ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้บริหาร

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสำรวย	อินทร์นะนิสา	นายก อบต.ตะคร้ำเอน		
๒	นางกัญฐมณี	บัวบาน	รองนายก อบต.ตะคร้ำเอน		
๓	นายงาม	กวางคีรี	รองนายก อบต.ตะคร้ำเอน		
๔	นายอานันท์	คเชนชร	เลขานุการนายก อบต.ตะคร้ำเอน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส

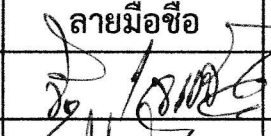
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

สำนักปลัด

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจินดา	เจเถื่อน	ปลัด อบต. ตะคร้ำเอน		
๒	นางณภัทร	โพธิพิพิธ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓	นางปวีณา	ดิษผล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๔	น.ส.สุทธาทิพย์	อินทร์นะนิสา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ลา	
๕	นายศักดิ์ดา	หอมหวน	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ		
๖	น.ส.ภูษณิศรา	เชื้อบุญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๗	น.ส.จรรยา	ประดับแก้ว	นักวิเคราะห์ ปฏิบัติการ		
๘	น.ส.ศิริภัทร	จุลทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๙	น.ส.รุจิรา	นิ่มน้อย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๐	นางภัชชาภร	จันทร์สุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ		
๑๑	นายอาทิตย์	ปานมา	จพน.ป้องกันฯ ชำนาญงาน		
๑๒	นายเฉลิมวุฒิ	ชุ่มชื้น	จพน.ป้องกันฯ ชำนาญงาน		
๑๓	น.ส.ปิยวรรณ	มณีกาญจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๑๔	นายบุญลือ	ประกำสุข	ยาม (ลูกจ้างประจำ)		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

สำนักปลัด

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.สุภารัตน์	ดอนอินทร์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๒	น.ส.วรัทยา	จันทร์สุข	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		
๓	น.ส.วราภรณ์	เครื่องวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
๔	น.ส.จิตาภา	อาจน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๕	นายไมตรี	เบ็ญพาด	พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ)		
๖	นายชูชาติ	พรหมสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ)		
๗	นายถนากกร	เลาหะกาญจนศิริ	พนักงานขับรถยนต์		
๘	นายสมชาย	คุ้มถนอม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ)		
๙	นายสมพล	ปูนพันธ์ฉาย	พนักงานวิทย์		
๑๐	นายอนุวัฒน์	สมานทรัพย์	พนักงานขับรถยนต์		
๑๑	นายอเนก	แสงฉาย	พนักงานขับรถยนต์		
๑๒	นายสมเกียรติ	สงวนทรัพย์	คนงาน		
๑๓	นายธันวา	สงวนทรัพย์	คนงาน (ขยะ)		
๑๔	นายณรงค์ศักดิ์	จันทร์ทอง	คนงาน (ขยะ)		
๑๕	นายสมัย	ประกอบผล	คนงาน (ขยะ)		
๑๖	นายนเรศ	ทองดี	คนงาน (ขยะ)		
๑๗	นายธนุพล	มักเจียว	คนงาน (ขยะ)		
๑๘	นายอภิญาญ์	เบ็ญจชาติ	คนงาน (ขยะ)		
๑๙	นางวัชรวิวรรณ	สมรูป	คนงาน (แม่บ้าน)		
๒๐	น.ส.สมปอง	เกตุคำ	คนงาน (แม่บ้าน)		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส

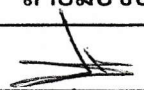
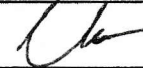


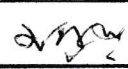
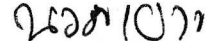
ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

กองช่าง

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสาริต	ตุมรสุนทร	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒	นายปณช	จันทร์วัฒน์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
๓	นายวันชัย	บุญงาม	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๔	น.ส.วรัญญา	บุญสม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หัท	
๕	นายวิรัตน์	โตไทย	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)		
๖	นายนคร	ชูศูนย์	พนักงานผลิตน้ำประปา	นคร	
๗	นายวันชัย	จงศิริ	ช่างไม้		
๘	นายบุญส่ง	สะทองสง	ช่างก่อสร้าง		
๙	นายมิตร	โม้มมาลา	ช่างปูน		
๑๐	นายธีระ	โชคควนนากุล	พนักงานผลิตน้ำประปา	ธีระ	
๑๑	นายมบุญ	เสมคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๒	นายสมภพ	แพ่งป่อง	คนงาน (ประปา)		
๑๓	นายสุรศักดิ์	บัวชม	คนงาน (ประปา)		
๑๔	นายนพดล	สมจิต	คนงาน (ประปา)		
๑๕	นายวิชิต	ใหม่เอี่ยม	คนงาน (ประปา)		
๑๖	น.ส.พัชชา	จันทร์สุข	คนงาน (ธุรการ)		
๑๗	นายสุพจน์	มีชัย	คนงาน (ไฟฟ้า)		
๑๘	น.ส.วิภาวรรณ	ศรีวงศ์ไพบูลย์	คนงาน (เก็บค่าน้ำ)		
๑๙	นายพัฒน	จันทการ	คนงาน (เก็บค่าน้ำ)		
๒๐	น.ส.นงค์เยาว์	สุขบุญ	คนงาน (เก็บค่าน้ำ)		



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส


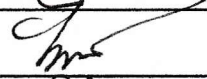
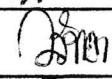



ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

กองคลัง

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.นงนุช	มณีกาญจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒	น.ส.วราวรรณ	สุนัษ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
๓	นายไพโรจน์	แสงรอด	นักวิชาการจัดเก็บฯ ชำนาญการ		
๔	นางวรัทยา	กล้ากลาง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
๕	น.ส.วรัญญา	รจนากร	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		
๖	น.ส.ทิพวรรณ	อินทรีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๗	นายทวีทรัพย์	บุญยเดชศักดิ์ดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความโปร่งใส


ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้ำเอน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.ปวีณา	ตันปิติ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
	น.ส.อลิษา	ชะเอม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	