



## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง ในการเลือกตั้งสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตระคร้าเอน  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี  
วันเสาร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
วันอาทิตย์ที่ ๑ รับวัน ๒๕๖๔  
ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลตระคร้าเอน



ผู้รับผิดชอบโครงการ  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลตระคร้าเอน  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

# รายงานผลการดำเนินงาน

## หลักการและเหตุผล

ตามที่คณชรัญมนตรีได้มีมติให้เป็นสมควรให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถันและผู้บริหารห้องถันขององค์การบริหารส่วนตำบล คณชกรรมการการการเลือกตั้งจึงได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภายในวันนับแต่วันที่คณชกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง อันเป็นวันที่สมาชิกสภาห้องถันหรือผู้บริหารห้องถันพ้นจากตำแหน่งเพื่อเตรียมโขบก่อนจากครบรอบ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถันหรือผู้บริหารห้องถัน พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๕๖ แห่งระเบียบคณชกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถันและห้องผู้บริหารห้องถัน ของค์การบริหารส่วนตำบลครรภ์เอนจังจัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้ง ใน การเลือกตั้ง สมาชิกสภาห้องถันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลครรภ์เอน ยังคงท่ามทก จังหวัดกาญจนบุรี ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้ง มีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณชกรรมการการเลือกตั้ง ในการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้ง ประกอบกับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลครรภ์เอนต้องได้รับความรู้ เพื่อให้คำแนะนำตามประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณชกรรมการการเลือกตั้งได้

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณชกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้ง มีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณชกรรมการการเลือกตั้ง ในการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้ง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้ง มีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณชกรรมการการเลือกตั้ง ในการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้ง

๓. เพื่อให้การดำเนินการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาห้องถันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลครรภ์เอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้ง มีความเข้าใจอันดีกัน เกิดความร่วมมือในการทำงาน

๕. เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณชกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง

๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่และแก้ไขปัญหาในหน่วยเลือกตั้งตามกฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด และมติคณชกรรมการการเลือกตั้งได้อย่างถูกต้อง

๗. เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลครรภ์เอนสามารถให้คำแนะนำตามประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณชกรรมการการเลือกตั้งได้

## เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ดังนี้

- คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง ๑๕ เขตฯ ละ ๑๓ คน

จำนวน ๑๙๕ คน

- พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลครัวเรือน  
รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๗๓ คน

จำนวน ๒๖๘ คน

เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้หาในการอบรม

เชิงประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

## วิทยากรฝึกอบรม

นายคมสันต์ เรืองเสรีย์ ห้องถินอำเภอท่ามกลาง และผู้ช่วยวิทยากร

นายจินดา เจเดื่อน ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลครัวเรือน

## วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการอบรม และเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆสำหรับการอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง

๓. จัดอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งและพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลครัวเรือน

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

## ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

วันอาทิตย์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

## งบประมาณในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรรจุภำพ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมสนับสนุนการเลือกตั้งหรือเลือกตั้งซ่อมสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.-บาท ตามรายละเอียดแนบท้าย

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลครัวเรือน

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำที่เลือกตั้ง มีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนของตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้ง ใน การปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง

๒. เจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานก่อนการออกเสียงลงคะแนน ในระหว่างการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเลือกตั้ง และการดำเนินการภายในหลังการนับคะแนน

๓. การดำเนินการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลครัวเรือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๔. เจ้าพนักงานผู้ค้ำเนินการเลือกตั้ง มีความเข้าใจอันดีต่อกัน เกิดความร่วมมือในการทำงาน

๕. คณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความสุจริต โปร่งใส  
๖. เจ้าพนักงานผู้ค้ำเนินการเลือกตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่และแก้ไขปัญหาในหน่วยเลือกตั้งตามกฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด และมติคณะกรรมการการเลือกตั้งได้อย่างถูกต้อง

๗. พนักงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตระคร้าเอนสามารถให้คำแนะนำตามประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของคณะกรรมการการเลือกตั้งได้

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงปริมาณ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒๖๘ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงคุณภาพ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาหลังการอบรม (นำมาจากแบบประเมินข้อ ๙) ดังนี้

- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาหลังการอบรม ในระดับมากที่สุดและระดับมาก จำนวน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๖

- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาหลังการอบรม ในระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๔

๓. ผลที่ได้จากการดำเนินงานในเชิงประโยชน์ คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง (นำมาจากแบบประเมินข้อ ๙) ดังนี้

- สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องในระดับมากที่สุดและระดับมาก จำนวน ๑๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๒

- สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องในระดับปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘

ข้อเสนอแนะ

๑. สถานที่ร้อนทำให้ไม่ค่อยมีสมาธิในการฟัง เจ้าหน้าที่หันพัดลมเข้าหาตัวเองหมด

๒. ควรจัดพัดลมให้เพียงพอ เพราะอากาศร้อนมากไม่มีอากาศถ่ายเท สไลเดอร์มองไม่เห็น ควรมีเหตุการณ์จำลองการเลือกตั้งพร้อมคำบรรยายจะได้เห็นภาพอย่างชัดเจน

๓. กรรมการหลายคนไม่ให้ความสำคัญในการอบรม ไม่มาอบรมและเมื่อปฏิบัติงานแล้วเกิดการผิดพลาด บางคนมาแล้วหนีกลับก่อน

๔. อย่างให้ไปทำความเข้าใจกับประชาชนในการซื้อสิทธิขายเสียงในหมู่ ๑,๒,๓๔

๕. อธิบายข้าๆ ฟังแล้วรู้สึกเบื่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางกัชชาร์ จันทร์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางปวีณา ดิษผล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ทราบ

(นายณภร โพธิพิธ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ..... ทราบ

(นายจินดา เจเดือน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองครัวเอน

(ลงชื่อ) ..... ทราบ

(นายจินดา เจเดือน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงบัวทันที  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองครัวเอน

## สรุปแบบประเมินผลการฝึกอบรม

เก็บแบบประเมินได้ จำนวน ๑๕๓ คน

### ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเนื้อหาที่ได้รับจากการอบรม

#### ๑. ความสำคัญและบทบาท ภารกิจผู้จัดการหน่วยเลือกตั้ง

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด

จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๙

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก

จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๗

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง

จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

#### ๒. การปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด

จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๗

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก

จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๖

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง

จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

#### ๓. การฝึกปฏิบัติ และบทเรียน ข้อผิดพลาดในอดีต และแนวทางการแก้ไขปัญหา

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด

จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๗

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก

จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๖

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง

จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย

จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๑

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด

จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๑

#### ๔. การวางแผนการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด

จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๔

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก

จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๘

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง

จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

### ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

#### ๕. สามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเหมาะสม ชัดเจน

จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๒

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากที่สุด

จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มาก

จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปานกลาง

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อย

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม น้อยที่สุด

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐



#### ๓๒. เมื่อ ถูกไปรบในภารกิจช่วยเหลือ

จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมากที่สุด  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมาก  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือปานกลาง  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อย  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อยที่สุด

#### ๓๓. เมื่อสารประทับบนภารกิจช่วยเหลือ

จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมากที่สุด  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมาก  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือปานกลาง  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อย  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อยที่สุด

#### ๓๔. สถานที่ในการอบรม

จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมากที่สุด  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมาก  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือปานกลาง  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อย  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อยที่สุด

#### ๓๕. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรม

จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมากที่สุด  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือมาก  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือปานกลาง  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อย  
จะตับความเพิงพอใจของผู้เข้ารับภารกิจช่วยเหลือน้อยที่สุด

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สถานที่ร้อนทำให้ไม่ค่อยมีสมาธิในการฟัง เจ้าหน้าที่หันพัดลมเข้าหาตัวเองหมด
๒. ควรจัดพัสดุให้เพียงพอ เพราะอากาศร้อนมากไม่มีอากาศถ่ายเท ใส่ต์ม่องไม่เห็น ควรมีเหตุการณ์จำลองการเลือกตั้งพร้อมคำบรรยายจะได้เห็นภาพอย่างชัดเจน
๓. กรรมการหลายคนไม่ให้ความสำคัญในการอบรม ไม่มาอบรมและเมื่อปฏิบัติงานแล้วเกิดการผิดพลาด บางครั้งมาแล้วหนีกลับก่อน
๔. อายากให้ไปทำความเข้าใจกับประชาชนในการซื้อสิทธิขายเสียงในหมู่ ๑,๒,๓๔
๕. อธิบายช้าๆ พังแต่รู้สึกเบื่อ

จำนวน ๗๗ คน ติดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๗  
จำนวน ๖๗ คน ติดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๗  
จำนวน ๗๗ คน ติดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๗  
จำนวน ๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๐  
จำนวน ๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๐

จำนวน ๔๑ คน ติดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๙  
จำนวน ๒๓ คน ติดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๖  
จำนวน ๔ คน ติดเป็นร้อยละ ๘.๙๗  
จำนวน ๑ คน ติดเป็นร้อยละ ๐.๒๕  
จำนวน ๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๐

จำนวน ๗๘ คน ติดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๙  
จำนวน ๕๕ คน ติดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๙  
จำนวน ๑๘ คน ติดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๗  
จำนวน ๒ คน ติดเป็นร้อยละ ๑.๓๓  
จำนวน ๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๐.๖๕

จำนวน ๗๙ คน ติดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๓  
จำนวน ๖๑ คน ติดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗  
จำนวน ๑๓ คน ติดเป็นร้อยละ ๘.๔๐  
จำนวน ๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๐  
จำนวน ๐ คน ติดเป็นร้อยละ ๐